ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "Св.Св.КИРИЛ И МЕТОДИЙ" С.СМИЛЯН, ОБЩ. СМОЛЯН
с. Смилян 4770, ул. "Девети септември" № 60, ☎ 03026 – 2310 , e-mail: ousmilian@abv.bg

УТВЪРДИЛ:
ДИРЕКТОР
ЛИЛЯНА БАЛИЙСКА

ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2017/2018 ГОДИНА

Планът за квалификация е приет на заседание на Педагогическия съвет – протокол № 8/05.09.2017 г. и е утвърден със Заповед на директора № 603/ 07. 09.2017 г.

I.Цели:

1.Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката н общественото развитие и образователни изисквания.

2.Повишаване на научната, педагогическа и методическа подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

3.Подобряване качеството на педагогическия труд чрез усвояване и прилагане на нови образователни технологии.

4.Поставяне индивидуалността на детето в центъра на учебно – възпитателния процес чрез прилагане на комплексен подход при изграждане личността на ученика, в съответствие с новия Закон за предучилищно и училищно образование.

5.Работа за ефективно училище с подходяща училищна среда, благоприятен климат и модерно оборудване.

II. Основни задачи:

1. Създаване на благоприятна среда за насърчаване на четенето и повишаване на грамотността.

2. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване за използване на педагогическата практика, насочена към образователните програми.

3. Създаване на трайни мотиви за учебна дейност чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията и уменията с цел повишаване качеството на обучение като се прилага системата за вътрешно-училищно оценяване.

4. Изграждане на стратегия за ефективно учене чрез поставяне на учениците в активна позиция по отношение на знанията и търсене на връзката им с реалността.

5. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес.

6. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

7. Да се подпомага на работата на класните ръководители за изграждане на социални и граждански умения, инициативност, предприемачество и умения за отчитане на културните различия и извършване на доброволческа дейност сред учащите се.

III. Основни приоритети:

1. Модернизиране на учебно-възпитателния процес чрез запознаване със съвременните тенденции в областта на образованието и прилагането на иновативни форми на преподаване, проверка и оценка на знанията на учениците.

2. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:

- Квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа подготовка и самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищна система за квалификация;
- Действащи методически обединения като форма за самоусъвършенстване и професионално израстване на кадрите
- Задълбочаване на работата по мотивация на учениците за учебен труд;
- Формиране на духовна и гражданска идентичност у съвременния човек;
- Обмяна на добри практики.

3. Оптимизиране на училищната среда и организационната култура в училището;

- Оптимизиране интериора на класните стаи и кабинетите с цел естетизация, функционалност и познавателно-възпитателно въздействие;
- Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми за свободното време на учениците за подобряване на дейностите по образование за демократично гражданство и запазване на тенденциите за обогатяване на училищния живот; осигуряване на условия за личностна изява, инициатива и творчество на учениците.

• Диагностика на проблемите и отношенията между основните групи в училищната общност, формулиране и прилагане на корекционни мерки.

IV. Очаквани резултати:

1. Разработена система за квалификационна дейност в училище
2. Ефективно използване на съвременни информационни и комуникационни технологии за повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновации в образователния процес.
3. Реална самооценка и възможност за документиране на личностно и професионално израстване.
4. Повишаване качеството на езиковото обучение в училище.
5. Прилагане на ефективни подходи за социализиране и обучение на ученици със СОП, обучителни трудности и поведенчески проблеми.
6. Делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постиганена успехи, трудности и проблеми
7. Самоусъвършенстване чрез вътрешно училищна, извънучилищна и лична квалификация
8. Обучение на екипи за разработване и реализация на проекти и програми

V. Финансиране

1. За сметка на целеви средства по утвърдения бюджет в размер на 1 % от ФРЗ
2. Финансови средства от участия в проекти
3. Самофинансиране на лична квалификация

VI. Дейности за изпълнение на основните задачи:

1. Вътрешноучилищна квалификация

1.1 По методични обединения

№	**Вътрешноучилищна квалификация**	**Форма**	**Отговорник**	**Време на провеждане**
1	Разработване на планове за дейността на методичните обединения през учебната 2017/2018 година	Работна среща по МО	Председатели на МО	м.септември
2	Изисквания на учители и учители ЦОУД по всички учебни предмети за овладяване и надграждане на учебното съдържание	Работна среща по МО	Учители и учители ЦОУД	м.септември
3	Анализ на резултатите на входно ниво от учебната 2017/18. съпоставени с изходното ниво от учебната 2016/2017 г. Осъществяване на приемственост между учители от 4 и 5 клас, чрез запознаване с индивидуалните постижения и пропуски на учениците в 5 клас. Обсъждане на мерки за подобряване на резултатите.	Работни срещи по МО	Членове на МО	м.октомври
4	Работна среща на екипа и ръководителите на дейностите по проект „По-добро бъдеще чрез включващо обучение“ по ОП НОИР	Работна среща	Директора	м.октомври
5	Работна среща на екипа и ръководителите на дейностите по проект „ТВОЯТ ЧАС“	Работна среща	Директора	м.октомври
6	Обмяна на опит: Взаимно посещение на уроци между учители и учители ЦОУД	Посещение на уроци и дискусии	Учители, учители ЦОУД	през учебната година
7	Открит урок-ИТ, ФВС	Добри практики	По график МО	през учебната година
8	Съвместен открит урок по изобр. изкуство и английски език	Добри практики	По график МО	през учебната година
9	Стратегии за работа с деца с проблеми в поведението и обучителни трудности.	Работна среща	Директор, Членове на МО и РУ	м.октомври
10	Приобщаване на родителската общност към живота в училище. Постигане на синхрон между	Работни срещи	Директор, Класни ръководители и учители, родители	през учебната година

	семейството и училището, в училищни и извънучилищни дейности.			
11	Анализиране на резултатите от първия учебен срок и обсъждане на методи, стимулиращи познавателната активност на учениците	Работни срещи по МО	Членове на МО	м.февруари
12	Участие и работа по проекти: „Твоят час“ по ОП НОИР „По-добро бъдеще чрез включващо образование“ по ОП НОИР	Работни групи	Членове на МО Обществен съвет Съвет „Твоят час“	през учебната година
13	Обучение - Интерактивни методи на преподаване и оценяване	Обучение	Директора	м. март
14	Драматизации	Открито занятие	Г. Атанасова, М. Чилингирова	м. март
15	Приложение на интерактивната дъска в учебния процес и използване на иновативни методи на работа.	Добри практики	Членове на МО	през учебната година
16	Разработване и утвърждаване на модели на добри практики за съвместна дейност с родители и местна общност в подкрепа на грамотността и *Насърчаване на четенето*	Добри практики	Членове на МО	през учебната година
17	Резултатите от НВО 2017/2018 г. в 4 и 7 клас – анализ, тенденции, мерки за повишаване ключовите компетентности в обучението	Работна среща	МО нач. и прог.етап	м.юни
18	Публични изяви по проект „ТВОЯТ ЧАС“		Ръководители на дейности	през учебната година

1.2. Обучение в рамките на 16 часа по следните теми:

1.2.1. Обучение във връзка с изменената наредба за приобщаващото образование

1.2.2. Обучение във връзка с качество на институцията-самооценка, атестация на педагогическите специалисти

1.2.3. Работа във виртуална среда-облачни технологии

1.2.4. По преценка на педагогическите специалсти

2. Извънучилищна квалификация

№	**Извънучилищна квалификация**	Форма	Брой участници	Време на провеждане
2.1	Включване в квалификационни форми по плана на РУО - Смолян	присъствена		през учебната година
2.2	Включване в квалификационни форми на организации и лектори - според изискванията на МОН	присъствена		през учебната година
2.3	Тема по избор на педагогическите специалисти	присъствена	19	през учебната година
2.4	Участие в уебинари	Онлайн		през учебната година

3. Лична кавалификация

3.1	Придобиване на професионална квалификационна степен	присъствена		м. октомври
3.2	Професионално-педагогически специализации	Дългосрочни обучения – 1 година		през учебната година